



**К конкурсу «Лучшие практики наставничества»
среди предприятий участников нацпроекта
«Производительность труда»**

**НОМИНАЦИЯ: НАСТАВНИЧЕСТВО В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ МОЛОДЕЖИ
КГБПОУ « АЛТАЙСКИЙ АРХИТЕКТУРНО-
СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

Подготовил:
Руководитель проектного
офиса нацпроекта,
председатель молодежного
совета, ведущий специалист
Виктория Черепанова



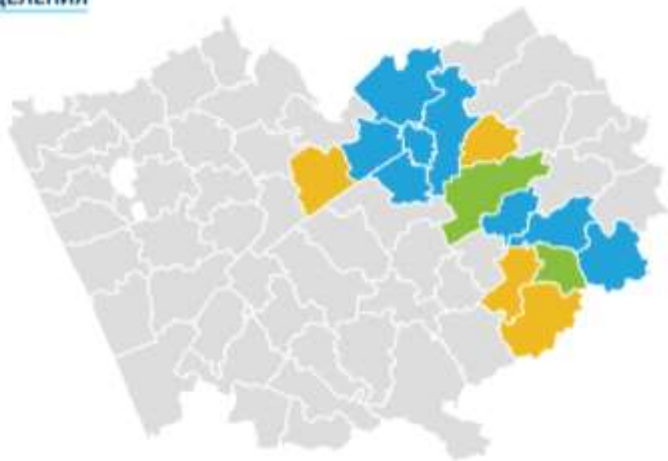


ООО «Газпром газораспределение Барнаул» – крупнейшая профильная организация в Алтайском крае, которая обеспечивает безопасную эксплуатацию всего газового комплекса Алтайского края в течении 23 лет.

В структуру компании входит управление по эксплуатации объектов газоснабжения, состоящее из 9 газовых служб ремонтно-эксплуатационного управления. На предприятии работают более 750 человек. С осени 2021 года – реализует Постановление Правительства РФ «О Догазификации населенных пунктов» в качестве Единого оператора газификации на территории Алтайского края

РАЙОННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- Алтайский район
- Барнаульский район
- Бийский район
- Зональный район
- Катангский район
- Косовский район
- Красногорский район
- Левобережный район
- Первомайский район
- Рубцовский район
- Скотовский район
- Совхозный район
- Тальницкий район
- Троицкий район



В 2021 году компании вручили дипломы 3-й степени по наставничеству в сфере Производительности труда и наставничеству в молодежной среде



Этапы реализации проекта « Наставничество в профразвитии молодежи ААСК: от студента до квалифицированного специалиста

- Январь 2022 – внедрение положения об адаптации молодых сотрудников и регламента наставничества.
- с января 2022 - прием на работу по имеющимся вакансиям лучших студентов ААСК
- январь-декабрь 2022 – обучение рабочим профессиям и основам охраны труда вновь принятых сотрудников в учебно-методическом центре компании. Проведение конкурсов профмастерства «Лучший по профессии»;
- февраль– май 2022 – проведение профориентационных встреч с молодежью и экскурсий студентов ААСК профильных специальностей на производственные объекты;
- март-октябрь 2022 – прием на практику студентов ААСК профильных специальностей;
- май 2022 – создание Молодежного совета компании для более глубокого внедрения основ наставничества и удержания молодых сотрудников в коллективе
- июнь-июль 2022 - участие генерального директора в ГАК ААСК по профильным специальностям с последующим приглашением лучших выпускников для работы в компании
- июнь-август 2022 – формирование Студенческого отряда из студентов ААСК профильных специальностей с трудоустройством на летний трудовой семестр на производственных объектах компании
- июль-сентябрь 2022 – организация тренингов по стрессоустойчивости для молодых специалистов
- сентябрь 2022 – расширение программы обучения в учебно-методическом центре компании для подготовки и адаптации молодых специалистов



Этапы при приеме студента на прохождение практики

1. Личное желание студента проходить практику на предприятии и обращение в адрес отдела кадров предприятия от учебного заведения
2. Приказ и документы на практику от высшего/среднего профессионального заведения о необходимости прохождения практики и требованиях к месту прохождения практики
3. Назначение куратора/наставника в лице руководителя практики
4. Организация рабочего места, подготовка плана прохождения практики вместе с куратором
5. Прохождение практики: получение практических и закрепление теоретических знаний по специальности с возможным дальнейшим трудоустройством

Проведение встреч с генеральным директором компании студентов ААСК, организация экскурсий на производственные объекты



Профориентационные встречи и собеседования студентов колледжа, февраль 2022



Организация обучения по рабочим профессиям, тренингов по стрессоустойчивости, повышение квалификации, обучение и аттестация инструкторов бережливого производства для молодых специалистов, организация участия молодых специалистов в конкурсах профмастерства «Лучший по профессии»



В мае 2022 создан молодежный совет из числа молодых сотрудников компании и студентов ААСК



Совет призван

- вовлечь молодежь в активную внутрикорпоративную жизнь компании,
- усилить внедрение наставничества,
- удержать молодых сотрудников в компании

Создан студенческий отряд для работы на производственных объектах в летний период и возможностью трудоустройства в будущем





Студенты колледжа и университета проходят практику и стажировку в офисе и на производственных объектах компании. С начала 2022 г. на практике побывали 52 студента. 10 трудоустроены в штат

Более 160 выпускников строительного колледжа в числе сотрудников компании

За 2021 год в компании прошли практику 95 человек, 24 из которых были трудоустроены в штат по рабочим профессиям



За 6 месяцев в компании проведена работа по внедрению проекта:

Разработан и утвержден порядок организации системы адаптации и наставничества в компании

Порядок внедряется во всех подразделениях. Работает программа мероприятий по повышению уровня удовлетворённости персонала.

Коэффициент текучести снижается, растет уровень э/п и количество поступающих на работу молодых людей выросло.

Возобновлены спортивные, культурно-массовые мероприятия и конкурсы мастерства с участием молодых сотрудников. Систематически проходят обучение и повышение квалификации сотрудники.

Создан Молодежный совет сотрудников. Укомплектован и работает студенческий отряд. Продолжаются программы прохождения практики и трудоустройство молодежи. Проходят встречи со студенчеством. Внедряется Мотивация за активное участие





**Газпром-это люди! Люди-это
кадры, а кадры – решают все!**