

ПРИКАЗ

г. Барнаул

«19» сентября 2023 г.

№ 229/н

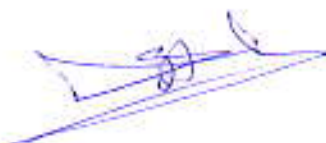
Об утверждении Положения
об организации социально-значимой
деятельности и общественно-полезного труда
обучающихся КГБПОУ «Алтайский архитектурно-
строительный колледж», не предусмотренного
образовательной программой (КГБПОУ «ААСК»).

Во исполнение Федерального закона N 479-ФЗ «О внесении
изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
от 4 августа 2023 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации социально-значимой
деятельности и общественно-полезного труда обучающихся КГБПОУ
«Алтайский архитектурно-строительный колледж», не
предусмотренного образовательной программой (КГБПОУ «ААСК»).
1. Довести Приказ до сведения заинтересованных лиц, в части их
касающейся.
2. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор




В.А. Баленко

Исв.: Денисова Н.Ю.

ОЗНАКОМЛЕННЫ:

РАССМОТРЕНО;
На педагогическом
совете
Протокол № 1
«28» от августа 2023

СОГЛАСОВАНО;
Председатель Студенческого совета
 /Казкенова К.А./
Протокол заседания
Студенческого совета
от «19» сентября 2023 № 2

УТВЕРЖДЕНО;
Приказом КГБПОУ «ААСК»
от «19» сентября 2023 г. № 229/н
Директор КГБПОУ «ААСК»
В.А. Баленко



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации социально-значимой деятельности и
общественно-полезного труда обучающихся
КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»,
не предусмотренного образовательной программой.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об организации социально-значимой деятельности и общественно-полезного труда обучающихся КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» (далее - Положение) разработано на основе:

-Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

-постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 года №163 (ред. от 20 июня 2011 года) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

-постановления Минтруда России от 07 апреля 1999 года №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

-постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

1.2. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков и молодежи социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» (далее - Колледж).

1.4. Основные задачи социально-значимой деятельности, общественно – полезного труда:

1.4.1. Формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины; развитие навыков работы в

команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;

1.4.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;

1.4.3. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве Колледжа и прилегающей к нему территории;

1.4.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании и территории Колледжа, учебных аудиториях.

1.5. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся, не предусмотренному образовательной программой, основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков и молодежи;
- единство учебной, воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоцелевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.6. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд усиливают прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.

1.7. Привлечение обучающихся к социально-значимой деятельности, общественно-полезному труду, не предусмотренных образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

1.8. В период летних каникул работы осуществляются по отдельному графику.

1.9. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин.

1.10. При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, не предусмотренного образовательной программой, обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Содержание и организация социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся.

2.1. Направлениями общественно-полезного труда обучающихся являются:

- труд на прилегающей к Колледжу территории, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности, окапывание деревьев);
- ремонт мебели, оборудования кабинетов, учебно - наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов;
- благоустройство территории Колледжа (полив растений, обрезка декоративных кустарников, высадка деревьев, цветов и др.);
- помощь в работе музея, библиотеки Колледжа;
- оформление территории, зданий к мероприятиям;
- участие в дежурстве;
- уборка учебных аудиторий, в т.ч. влажная ежедневная уборка, генеральная уборка;
- озеленение внутренних помещений Колледжа, посадка и пересадка комнатных растений, полив;

- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в субботниках;
- составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц-опросов, видеороликов.

2.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3. Администрация Колледжа выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

2.4. Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

2.5. Общественно-полезный труд организуется и проводится классным руководителем, заместителями директора по учебно-воспитательной, зав. сектора воспитательной работой, социальным педагогом, заместителем директора по административно-хозяйственной части.

2.6. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

2.7. Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся Колледжа, при написании характеристик.

3. Объекты социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда.

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2. Основными блоками социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда образовательного учреждения являются:

3.2.1. Поддержание образцового состояния ОУ:

- а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях Колледжа;
- б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закрепленном участке территории Колледжа;
- в) оказание помощи в озеленении помещений Колледжа и прилегающей территории;

3.2.2. Акции:

- а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- б) гражданско-патриотической направленности;
- в) экологической направленности;
- г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

3.2.3. Волонтерское движение:

- а) систематическая шефская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);
- б) проведение круглых столов с интересными людьми;
- в) проведение заседаний дискуссионных клубов, посвященных знаменательным и памятным датам России.
- г) организация работы кружков культурно-эстетической, экскурсионно-краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности.

4. Заключительные положения.

4.1. Администрация Колледжа организует социально-значимую деятельность, общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.3. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.4. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

4.5. Руководитель общественно-полезной деятельности обучающихся обязан:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
- участвовать в разработке плана работы Колледжа на текущий учебный год и обеспечивать его выполнение;
- составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
- проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно-полезного труда;
- следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническим условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

4.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально - значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация Колледжа.

5.5 Итоги социально-значимой деятельности оформляются в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фотоотчёта и т.д.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение имеет неограниченный срок действия.

5.2. Настоящее Положение действует до внесения изменений и дополнений.