

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АЛТАЙСКИЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБПОУ «Алтайский
архитектурно-строительный колледж»

 В.А. Баленко

«04» сентября 2020 года



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Барнаул 2020 год

1. Понятие, цель и задачи антикоррупционной политики

1.1. Настоящая антикоррупционная политика разработана в соответствии Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» (далее - Колледж), обязательным для всех работников Колледжа.

Антикоррупционная политика Колледжа представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа. Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений. Антикоррупционная политика отражает приверженность Колледжа и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Колледже, а также поддержанию репутации на должном уровне.

1.3. Основной целью антикоррупционной политики Колледжа является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

1.4. Для достижения поставленной цели устанавливаются следующие задачи антикоррупционной политики Колледжа:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Колледже;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Техникума в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Колледж в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Колледжу;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- установление перечня реализуемых Колледжем антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения;
- закрепление ответственности работников Колледжа за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного

положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им

должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации)^ правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики Колледжа, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа

3.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности Колледжа в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» являются:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Колледжа являются следующие должностные лица: директор Колледжа и его заместители; руководители структурных подразделений (отделов, бухгалтерии).

Директор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения, назначает лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Колледжа, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в учреждении.

4.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- Подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции Колледжа;
- Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Колледже;
- Организация и проведение оценки коррупционных рисков;
- Разработка и представление проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Техникума, для утверждения;
- Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в Техникуме в соответствии с Антикоррупционной политикой;
- Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- Организация индивидуального консультирования работников и обучающихся по вопросам коррупционной направленности;
- Организация консультирования родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам коррупционной направленности;
- Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по вопросам предупреждения противодействия коррупции;
- Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Техникума;
- Анализ состояния учебно-методической и воспитательной работы антикоррупционной направленности и разработка предложений по повышению её эффективности.

5. Обязанности работников и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Колледж требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и ответственности за нарушения.

5.2. Директор Колледжа отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5.3. Каждого работника Колледжа при заключении трудового договора в обязательном порядке ознакамливают с принципами и требованиями настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства.

5.4. Все работники Колледжа, вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, обучающимися, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- незамедлительно сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.5. Все работники Колледжа вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей антикоррупционной политики.

5.6. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками

коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжа.

6.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

6.3. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе. При этом возможен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

а) выделить процессы в деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

б) для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений,

в) на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

г) разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7. Внутренний контроль и аудит

7.1. Система внутреннего контроля и аудита Колледжа может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования Антикоррупционной политики реализуемой Колледжем, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7.2. Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, может охватывать как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила и процедуры, имеющие опосредованное значение (например, некоторые общие нормы и стандарты поведения, представленные в кодексе профессиональной этики педагогического работника Колледжа).